
Õpetaja karjäärimudel



Aasta	Riigi keskmine palk (€)	Õpetaja töötasu alamäär (€)	Õpetaja töötasu alamäär suhe riigi keskmise palka (%)	Õpetaja arvestuslik keskmine töötasu*(€)	Õpetaja keskmise töötasu suhe riigi keskmise palka (%)	alamäär a tõusu %	eurodes alamäär a tõus
2021	1549	1315	84,9	1540	99,4	0,0	0
2022	1645	1412	85,8	1653	99,8	7,4	97
2023	1828	1749	95,7	2048	112,0	23,9	337
2024	1980	1820	91,9	2184	112,0	4,1	71
2025	2093	1820	87,0	2184	104,3	0	0
2026	2201	1970	89,5	2403	109,2	8,2	150

Haridustöötajate töötasu

- Üldhariduskooli õpetaja töötasu alammäär **1970 €**
- Kutseõpetaja töötasu alammäär jõustub **1. juunist 2026**
- Lasteaiaõpetaja töötasu seotud üldhariduskooli õpetaja töötasuga

Kui suur on riigi keskmine palk?

Ilma karjäärimudelita

- Teenib kogenud õpetaja sama suurt (väikest) palka kui alustav õpetaja.
- Professionaalne areng ei too kaasa palgatõusu.
- Palka saab tõsta vaid töökoormust suurendades.
- Kogenud õpetaja motivatsioon väheneb.

Õpetajate karjäärimudel

- Jõustus 1. märtsil 2026
- Eesti on üks väheseid riike, kus sarnast süsteemi pikalt ei olnud.

MIKS on karjäärimudelit vaja?

ALUSTAV ÕPETAJA	1 970 €
ÕPETAJA	1 970 €
VANEMÕPETAJA	2 167 €
MEISTERÕPETAJA	2 561 €

Rohkem kompetentsi, sama koormus

Tööülesanded võivad **MUUTUDA**, kuid mitte LISANDUDA, töökoormus peab jääma samaks, ei tohi suureneda,

NÄIDE: õpetaja Liis

- Palk: 1970 eurot
- Tunnikoormus: 22 kontakttundi
- Tööaeg 35 tundi nädalas
- Saab vanemõpetajaks (palk +10%)
- Uus ülesanne - 4 tundi
- Tunnikoormus: $22 - 3 = 19$ kontakttundi
- Tööaeg 35 tundi

Karjääriredelil liikumine

- Vanemõpetaja kutset võib määrata ka KOVi/kooli komisjon.
- Komisjon peab otsust tehes tuginema vanemõpetaja kutsestandardile!

Vähem bürokraatiat ja kulu õpetajale

*karjääriaste jääb samaks ka töökohta vahetades

Kas raha on piisavalt?

Diferentseerimisfond:

- tõusis 20% → 22%
- kasvab edasi 2027. a 23% ja 2028.a 24%

Planeeritud jaotus:

- 25% õpetajatest – vanemõpetajad
- 5% õpetajatest – meisterõpetajad

Karjäärimudel kutsehariduse ja alushariduse õpetajatele

Alusharidus

- töötasusid maksavad kohalikud omavalitsused
- 78 KOVi → väga erinev võimekus

Kutseharidus

- karjäärimudel on töös
- prioriteet on hetkel üldharidus

Riskid ja ootused

Peamine risk: töökoormuse kasv varjatud kujul

- õpetaja saab kõrgema taseme → koos palgaga tõuseb töökoormus
- õpetaja saab kõrgema taseme ja on siiani suurema koormusega töötanud (nt 25 kontakttundi ja sellest tulenevalt saanud ka kõrgemat palka) → tööandja ei tõsta palka, sest „ta juba teenib piisavalt“

See on vastuolus karjäärimudeli eesmärgiga, et palk saaks tõusta professionaalsuse tõusuga, mitte ainult töökoormuse tõusuga – See on EHL, HTM ja EKJÜ ühine arumsaam

Aga kas õpetajate karjäärimudel sai ideaalne?

Ei saanud

Aitäh!

